

ROSIEK

AGILE LEADERSHIP

ITERACYJNY PROGRAM ROZWIJAJĄCY KOMPETENCJE LIDERA
W DYNAMICZNYM I NIEPEWNYM ŚWIECIE

- praktyczna wiedza i narzędzia
- wymiana doświadczeń członków zespołu
- rozwój stylu zarządzania ludźmi i sobą
- zbudowana współpraca w leadership team



WWW.ROSIEK.IT

CO ZAWIERA PROGRAM?

- ANALIZA INDYWIDUALNA STYLU LEADERSHIP - HARRISON ASSESSMENTS TALENT SOLUTIONS I FEEDBACKI INDYWIDUALNE (1,5H/OS)
- ANALIZA ZESPOŁOWA (3H/ZESPÓŁ)
- 6 SPOTKAŃ WARSZTATOWYCH (PO 4H/ZESPÓŁ) LUB 3 SPOTKANIA 1-DNIOWE
- TABLICA PROJEKTOWA W TRELLO - ZADANIA DOMOWE I DODATKOWE MATERIAŁY MERYTORYCZNE
- PLATFORMA HR DO ZARZĄDZANIA ROZWOJEM PRACOWNIKÓW
- PROFESJONALNE ZARZĄDZANIE CAŁYM PROGRAMEM



STRUKTURA SPOTKAŃ WARSZTATOWYCH:

ROŚIEK



ROZWIĄZANIA DLA BIEŻĄCYCH WYZWAŃ ZESPOŁU

Zespół omawia rzeczywiste wyzwania w rozwoju przywództwa na poziomie indywidualnym, zespołowym i w całej firmie.



MODUŁY MERYTORYCZNE NIEZBĘDNE DO ROZWOJU AGILE LEADERSHIP I PRAKTYCZNE ĆWICZENIA

Zespół zdobywa wiedzę niezbędną do rozwoju przywództwa i współpracy w zespole w oparciu o wartości Agile i stosuje ją w praktyce.



ITERACYJNY PROGRAM OPARTY O CYKL DEMINGA - PDCA

Zespół dzięki cykliczności spotkań dokonuje realnych zmian w codziennej pracy, poszerzonych o doświadczenia innych członków zespołu i feedback.

"Największym atutem programu jest możliwość cyklicznej pracy w wąskiej grupie - to zdecydowanie przynosi efekty. Powoduje skupienie uczestników szkolenia na kwestiach niezauważalnych w codziennej pracy, a odgrywających kluczowe znaczenie przy współpracy w zespole."

WŁAŚCIWOŚCI PROGRAMU



ROZWÓJ LEADERSHIP W TWARDYCH DANYCH

Zobacz efektywność swoją i zespołu w twardych danych na raportach zespołowych i w excel. Branża IT ceni je za konkret i trafność!



RZECZYWISTY ROZWÓJ A NIE TYLKO NARZĘDZIA I TECHNIKI

Program koncentruje się na realnym rozwoju przywództwa, efekty widać ze spotkania na spotkanie, zespół daje sobie wzajemnie feedback i wspólnie się rozwija, po to, by dalej rozwiązać swoje zespoły i ludzi.



KOMPLEKSOWE PODEJŚCIE DAJĄCE NOWE MOŻLIWOŚCI

Dzięki narzędziom diagnostycznym, uczestnicy programu odkrywają wzajemne blockery i talenty w rozwoju przywództwa i wspólnie je rozwijają. Przejrzyste raporty i interkadywna praca umożliwiają nazwanie tego, co niewidoczne i odkryć nowe możliwości.



TYLKO ZWERYFIKOWANA I RZETELNA WIEDZA I NARZĘDZIA

Ponad 14 lat doświadczeń trenera w rozwoju leadershipu w IT oraz zebrana i zweryfikowana wiedza, daje konkretne wsparcie dla najbardziej wymagających i sceptycznych zespołów IT.



TRWAŁE EFEKTY - TU DZIEJE SIĘ PRAWDZIWA ZMIANA

Program jest procesem rozwoju. Wykorzystuje siłę feedbacku, wzajemnej rozmowy, wymiany doświadczeń i relacji opartych na zaufaniu, które zostają dłużej niż sam program.



PRZEJDŹ PRZEZ PROCES ROZWOJU PRZYWÓDZTWA W ZESPOLE ZARZĄDZAJĄCYM I CIESZ SIĘ TRWAŁYMI EFEKTAMI W CAŁEJ FIRMIE

WIĘCEJ O ANALIZIE ONLINE

HARRISON ASSESSMENT TALENT SOLUTIONS

- Narzędzie diagnostyczne dostępne online
- Czas wypełnienia 20 minut, a metodologia Smart Questionnaire zapewnia trafność
- Bada 175 cech, potrzeb i preferencji indywidualnych i zespołowych
- Możliwość generowania zestawień w excel, dostępnych ponad 20 raportów -> [zobacz demo](#)
- Ponad 20 języków raportów
- Narzędzie cenione głównie przez branżę IT za konkret i trafność



KONSOLIDACJA WYNIKÓW ZESPOŁOWYCH LUB GRUPOWYCH

- Spotkanie prowadzone przez facylitatora i konsultanta HATS w oparciu o raporty grupowe
- Celem jest całościowe spojrzenie na zespół i określenie wyzwań w przywództwie na poziomie indywidualnym, zespołowym w odniesieniu do strategii firmy
- Omówienie analiz w excel i wyników grupowych oraz określenie obszarów rozwojowych
- Na zakończenie: znamy i rozumiemy kompetencje indywidualne i zespołowe oraz mamy dobrane narzędzia i moduły tematyczne do rzeczywistych wyzwań zespołu i jego członków w kontekście strategicznych wyzwań firmy



DODATKOWA WARTOŚĆ - DOSTĘP DO PLATFORMY ONLINE DO ZARZĄDZANIA ROZWOJEM PRACOWNIKÓW

- Łatwe i efektywne zarządzanie rozwojem pracowników i rekrutacjami
- Analiza zaangażowania pracowników i dostęp do zakupionych raportów online
- Zarządzanie ścieżkami karier, profile kompetencyjne, raporty rozwojowe i rekrutacyjne
- Zarządzanie rozwojem pracowników w oparciu o 6500 formuł zawodowych

**ZACZNIJ OD DOBREJ
DIAGNOZY
BY SPÓJNE DZIAŁANIA
PRZYNIOSŁY ZAMIERZONE
EFEKTY**

Diagnoza pozwala nazwać lub zaklasyfikować sytuację, łącząc fakty we wzorce i schematy, sugerując tym samym poświęcenie więcej uwagi jednym zagadnieniom, a mniej innym.

OPINIE UCZESTNIKÓW

"Dostarczyłaś nam 120% tego, na co się umawialiśmy!"

Michał Bakun, Dyrektor Pionu Rozwoju Oprogramowania

"Udział w programie i analiza arkusza Harrison Assessments Talent Solutions pozwoliły mi przede wszystkim bardziej poznać samą siebie.

Dzięki ciekawym technikom stosowanym podczas kolejnych spotkań, mogliśmy się lepiej poznać i bardziej otworzyć na siebie nawzajem, a to ma znaczne przełożenie na codzienną współpracę.

Asia Rosiek jest wspaniałą osobą, tworzącą genialną atmosferę na szkoleniu, a dzięki ogromnej wiedzy potrafiąca odpowiednio pokierować naszą grupą, hamować nasze zapędy i nawyki i poprowadzić nas na właściwe tory ;)"

Monika Sieradzka-Stefaniak, Analityk IT

"Program buduje mentalnie zespół szybciej niż kilka dobrych wyjazdów integracyjnych :)"

Łukasz Borzęcki, Dyrektor Rozwoju Produktów, CompuGroup Medical



JOANNA ROSIEK

psycholog, konsultant i partner zarządzający, pierwszy w Polsce Agile HR Certified Coach, Team Coach ICF, facylitator i trener. Od 14 lat wspiera zespoły IT i kadre menadżerską w osiąganiu większej efektywności i najlepszych wyników. Project i Program Manager oraz Product Owner w projektach dla międzynarodowych firm. Sprawia, że będziesz dostarczał więcej wartości z mniejszej ilości pracy. Budzi autentyczność liderów, buduje współpracujące zespoły oraz projektuje unikalne miejsca pracy w podejściu Agile HR.

Prywatnie szczęśliwa żona, potrójna mama i pasjonatka fotografii.



JOANNA ROSIEK

JOANNA@ROSIEK.IT

508292919